

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"Волжский государственный университет водного транспорта"**

УТВЕРЖДАЮ



М.Ю. Чуринов

*Подписано в АСУ
"Учебный процесс"*

(Ф.И.О.)

25 мая 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование образовательной программы	Эксплуатация судовых энергетических установок судов смешанного река-море плавания
Наименование дисциплины	Б.1.Э.Д08 Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах
Факультет	Институт "Морская академия"
Кафедра	Кафедра транспортного права
Специальность	26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок
Специализация	река-море плавания

Распределение часов по семестрам (курсам)

Вид занятий	Очная форма обучения, часы*											Заочная форма обучения, часы*										Общая трудо- емкость, з.е.
	№ семестра											№ курса										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Σ	1	2	3	4	5	6	7	Σ		
лекции			15									15		3						3		
практические занятия			15									15		3						3		
лабораторные занятия																						
контактная самостоятельная работа																						
экзамен																						
самостоятельная работа			42									42		66						66		
всего			72									72		72						72	2	

* - здесь и далее указываются академические часы

Распределение форм контроля по семестрам (курсам)

Форма контроля	Очная форма обучения											Заочная форма обучения						
	№ семестра											№ курса						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1	2	3	4	5	6	7
экзамен																		
зачет с оценкой																		
зачет			зач										зач					
курсовая работа (проект)																		

г. Нижний Новгород

2023

Программа составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности:


ФГОС 26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок от 15.03.2018 № 192

Разработчик(и) программы С.В. Крепак
(Ф.И.О.)

Программа одобрена на заседании кафедры

протокол № 10 от 24 мая 2023 г.

Заведующий кафедрой
(должность)


(Подписано в АСУ "Учебный процесс")

/ С.В. Крепак /
(Ф.И.О.)

24 мая 2023 г.

1. Место дисциплины в структуре ООП

Код дисциплины	Наименование блока	Трудоемкость дисциплины, з.е.
Б.1.Э.Д08	Блок 1 Дисциплины (модули) (Элективные дисциплины (модули))	2

2. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ООП

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие у обучающегося следующих компетенций:

№ п/п	Компетенция	Индикатор достижения компетенции		
		Знать	Уметь	Владеть
1	ПК-26.Способен управлять персоналом на судне и его подготовкой	ПК-26.3.1 Правовые нормы национального и международного права, устанавливающие требования к членам экипажа судна и их должностные обязанности	ПК-26.У.1 Применять правовые нормы для управления персоналом на судне и его подготовкой	ПК-26.В.1 Навыками использования правовых норм для управления персоналом на судне и его подготовкой
2	ПК-28.Способен применять методы эффективного управления ресурсами: 1. Для выделения, распределения и установления очередности использования ресурсов; 2. Для эффективной связи на судне и на берегу; 3. Для принятия решения с учетом опыта работы в команде; 4. Для уверенного руководства, включая мотивацию; 5. Для достижения и поддержания информированности о ситуации;	ПК-28.3.1 Правовые основы методов эффективного управления ресурсами: 1. Для выделения, распределения и установления очередности использования ресурсов; 2. Для эффективной связи на судне и на берегу; 3. Для принятия решения с учетом опыта работы в команде; 4. Для уверенного руководства, включая мотивацию; 5. Для достижения и поддержания информированности о ситуации;	ПК-28.У.1 Применять правовые средства для эффективного управления ресурсами: 1. Для выделения, распределения и установления очередности использования ресурсов; 2. Для эффективной связи на судне и на берегу; 3. Для принятия решения с учетом опыта работы в команде; 4. Для уверенного руководства, включая мотивацию; 5. Для достижения и поддержания информированности о ситуации;	ПК-28.В.1 Навыками использования правовых норм при применении методов эффективного управления ресурсами: 1. Для выделения, распределения и установления очередности использования ресурсов; 2. Для эффективной связи на судне и на берегу; 3. Для принятия решения с учетом опыта работы в команде; 4. Для уверенного руководства, включая мотивацию; 5. Для достижения и поддержания информированности о ситуации;

3	ПК-29.Способе н принимать решения: 1. Для оценки ситуации и риска; 2. Для выявления и рассмотрения выработанных вариантов; 3. Для выбора курса действий; 4. Для оценки эффективности результатов	ПК-29.3.1 Правовые основы для принятия решения: 1. Для оценки ситуации и риска; 2. Для выявления и рассмотрения выработанных вариантов; 3. Для выбора курса действий; 4. Для оценки эффективности результатов	ПК-29.У.1 Использовать правовые нормы для принятия решений: 1. Для оценки ситуации и риска; 2. Для выявления и рассмотрения выработанных вариантов; 3. Для выбора курса действий; 4. Для оценки эффективности результатов	ПК-29.В.1 Навыками использования правовых норм при принятии решений: 1. Для оценки ситуации и риска; 2. Для выявления и рассмотрения выработанных вариантов; 3. Для выбора курса действий; 4. Для оценки эффективности результатов
4	ПК-32.Способе н обеспечить личную безопасность и выполнять общественные обязанности	ПК-32.3.1 Правовые нормы, устанавливающие требования личной безопасности и общественные обязанности	ПК-32.У.1 Использовать правовые нормы для обеспечения личной безопасности и выполнения общественных обязанностей	ПК-32.В.1 Навыками учета правовых норм для обеспечения личной безопасности и выполнения общественных обязанностей
5	ПК-33.Способе н осуществлять планирование деятельности команды	ПК-33.3.1 Правовые нормы, регулирующие социально-трудовые отношения	ПК-33.У.1 Учитывать правовые нормы, регулирующие социально-трудовые отношения при планировании деятельности команды	ПК-33.В.1 Навыками применения правовых норм, регулирующих социально-трудовые отношения при планировании деятельности команды

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие у обучающегося следующих требуемых Международной конвенцией о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года стандартов компетентности:

№ п/п	Таблица	Функция	Сфера компетентности
1	А-III/1. Спецификация минимального стандарта компетентности для вахтенных механиков судов с обслуживаемым или периодически не обслуживаемым машинным отделением	А-III/1-4. Управление операциями судна и забота о людях на судне на уровне эксплуатации	А-III/1-4.7. Применение навыков руководителя и умение работать в команде
2	А-III/1. Спецификация минимального стандарта компетентности для вахтенных механиков судов с обслуживаемым или периодически не обслуживаемым машинным отделением	А-III/1-4. Управление операциями судна и забота о людях на судне на уровне эксплуатации	А-III/1-4.8. Вклад в безопасность персонала и судна
3	А-III/2. Спецификация минимального стандарта компетентности для старших механиков и вторых механиков судов с главной двигательной установкой мощностью 3 000 кВт или более	А-III/2-4 . Управление операциями судна и забота о людях на судне на уровне управления	А-III/2-4.5. Применение навыков руководителя и организатора

3. Распределение разделов (тем) по семестрам (курсам) с указанием часов

№				Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
---	--	--	--	----------------------	--	------------------------	--

п/п	Наименование раздела (темы)	Индикатор достижения компетенции	Сфера компетентности (МК ПДНВ)	№ сем.	лекции	практические занятия	лабораторные занятия	КСР	самостоятельная работа	Общее кол-во часов	№ курс-а	лекции	практические занятия	лабораторные занятия	КСР	самостоятельная работа	Общее кол-во часов
					кол. час.							кол. час.					
1	Теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями. Цель, задачи, принципы, сущность государственного управления социально-трудовыми отношениями. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/1-4.8. А-III/2-4.5.	3	2	1			2	5	2	0,5				4,5	5
2	Коллективно-договорная система социально-трудовых отношений на водном транспорте. Сущность и виды соглашений. Коллективный договор. Коллективные договоры в судоходной деятельности.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/2-4.5.	3	1	2			4	7	2	0,5	1			5,5	7
3	Регулирование социально-трудовых отношений экипажей судов на международном уровне. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве: основные принципы и цели; основные определения и сфера применения; порядок вступления в силу. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции. Основные области, подлежащие инспектированию государством - порта по выполнению требований Конвенции.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/1-4.8. А-III/2-4.5.	3	1	1			2	4	2	0,5	0,5			3	4
4	Организационно-правовые основы формирования трудовых отношений работников плавающего состава судов морского и речного флота. Сущность трудовых отношений. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов. Минимальный возраст работников плавающего состава судов морского и речного флота. Порядок заключения и расторжения трудового договора.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/2-4.5.	3	2	2			8	12	2	0,5	0,5			11	12

5	Условия труда и отдыха работников судовых экипажей. Определение рабочего времени и времени отдыха. Право на отпуск, продолжительность отпуска. Репатриация моряков: организация, финансовое обеспечение. Жилые помещения и условия для отдыха плавсостава.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/1-4.8. А-III/2-4.5.	3	2	2			6	10	2	0,5	0,5			9	10
6	Условия занятости плавсостава судов морского и внутреннего водного плавания. Нормативно правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации (РФ). Условия занятости работников плавающего состава судов морского и речного флота. Карьерный рост, повышение квалификации. Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота. Порядок дипломирования членов экипажей морских судов. Укомплектование судов экипажами.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/2-4.5.	3	2	1			4	7	2					7	7
7	Оплата труда работников судовых экипажей. Формирование доходов населения РФ. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота. Международные и национальные требования по оплате труда моряков и речников. Питание и столовое обслуживание экипажей морских и речных судов: правовые основы, организация, нормы, ответственность судовладельцев. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/2-4.5.	3	2	2			4	8	2					8	8

8	Социальное обеспечение работников плавсостава судов морского и внутреннего водного плавания. Охрана труда и здоровья, медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу. Международные требования по социальному обеспечению моряков. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации. Структура системы социального обеспечения в РФ. Социальная защищенность российских моряков, работающих на судах под национальным и иностранным флагом. Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ. Пособия на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Нормативно-правовая база. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию. Нормативно-правовая база пенсионного обеспечения в Российской Федерации. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта. Зарубежные системы пенсионного обеспечения. Негосударственное пенсионное обеспечение.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/2-4.5.	3	2	2			8	12	2	0,5	0,5			11	12
9	Контроль за соблюдением выполнения международных трудовых норм. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна: нормативно-правовая основа, ответственность государства, права и обязанности судовладельцев и моряков. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу: условия; ответственность государства.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/2-4.5.	3	1	2			4	7	2					7	7

4. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы

4.1. Помещения и оборудование

№ п/п	Вид помещений	Оснащение помещений	№ помещений
1	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	оборудование и технические средства обучения (Парты (34 ед.); Мультимедийное оборудование (1 ед.); Стол аудиторный (10 ед.) (662))	662
2	Помещения для самостоятельной работы обучающихся	компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду университета	462

4.2. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

№ п/п	Наименование
1	Microsoft Office Professional Plus 2016 (Договор №44/109-15 от 28.12.2015 (бессрочно))
2	Microsoft Office ProPlus 2013 (Договор №44/59-18 от 09.04.2018 (бессрочно))

№	Наименование
---	--------------

п/п	
-----	--

4.3. Карта обеспеченности печатными и(или) электронными изданиями и электронными образовательными ресурсами

№ п/п	Наименование источника	Год издания	Ресурс	Количество экземпляров
1	Крайнова, В.В. Методические указания по организации и выполнению внеаудиторной (самостоятельной) работы [Электронный ресурс] : для преподавателей и студ. по направлениям подготовки (спец.) высш. и сред. проф. образования / В. В. Крайнова ; ВГУВТ. - Н.Новгород, 2018. - 1 текст/файл. - Авторский вариант. – Режим доступа: http://94.100.87.24:8080/MarcWeb/Tmp/f15520.pdf	2018	ЭР	0
2	Костыря, Е.В.; Лидерство в судовом экипаже; учеб. пособие; Костыря, Е.В. Позолотин, Л.А. Топалов, В.П. Торский, В.Г.-Одесса, Астропринт; ;	2011	ПР	30
3	Торский, В.Г.; Управление судовыми экипажами; учебно-практ. пособие; Топалов, В.П. Торский, В.Г.-Одесса, Астропринт; ;	2011	ПР	30
4	Дмитриев, В.И.; Обеспечение безопасности плавания судов; учеб. пособие; Дмитриев, В.И.-М., Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00-01017413/ ;	2018	ЭР	0

Программа предусматривает возможность применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Электронная информационно-образовательная среда университета с возможностью доступа к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - Режим доступа: <http://www.eios.vsuwt.ru/>.

4.4. Современные профессиональные базы данных

№ п/п	Наименование
1	Статистический сборник: Транспорт в России- Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1136983505312
2	Центральная база статистических данных - Режим доступа: http://cbsd.gks.ru/

4.5. Информационные справочные системы

1	Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - Режим доступа: http://www.consultant.ru (договор от 02.02.2015 г.)
2	Справочная правовая система «Гарант» - Режим доступа: http://www.garant.ru (договор 62/16 от 01.09.2016 г. - бессрочный)

5. Оценочные и методические материалы

Оценочные и методические материалы, определяющие процедуры оценивания индикаторов, характеризующих этапы формирования компетенций, являются приложением к программе.

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Индикатор достижения компетенций	Сфера компетентности (МК ПДНВ)	Контролируемые разделы (темы)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения		Процедура оценивания	Критерии оценивания результата обучения и шкала оценивания			
								2	3	4	5
					Вид контроля	Форма контроля		не зачтено	зачтено		
1	ПК-26. ПК-28. ПК-29. ПК-32. ПК-33.	ПК-26.3.1 ПК-26.У.1 ПК-26.В.1 ПК-28.3.1 ПК-28.У.1 ПК-28.В.1 ПК-29.3.1 ПК-29.У.1 ПК-29.В.1 ПК-32.3.1 ПК-32.У.1 ПК-32.В.1 ПК-33.3.1 ПК-33.У.1 ПК-33.В.1	А-III/1-4.7. А-III/1-4.8. А-III/2-4.5.	1 2 3 4 5 6 7 8 9	текущий контроль	Доклад	Доклад готовится студентом (малой группой студентов) на заданную тему заранее. Длительность доклада - 5-10 минут. Ответы на дополнительные вопросы - 5-10 минут.	Доклад подготовлен обучающимся по одному источнику информации, либо не соответствует теме	Обучающийся испытывает трудности в подборе материала, его структурировании. Пользуется, в основном, учебной литературой, не использовал дополнительные источники информации. Не может ответить на дополнительные вопросы по теме доклада. Материал излагает не последовательно, не устанавливает логические связи, затрудняется в формулировке выводов	По своим характеристикам доклад соответствует характеристикам отличного ответа, но обучающийся может испытывать некоторые затруднения в ответах на дополнительные вопросы. Отсутствует исследовательский компонент в докладе	Обучающийся полностью и аргументированно отвечает на дополнительные вопросы, излагает материал логически последовательно, делает самостоятельные выводы, умозаключения, демонстрирует кругозор, использует материал из дополнительных источников, интернет ресурсы. Доклад носит исследовательский характер. Использует наглядный материал (презентация)

2	ПК-26.	ПК-26.3.1	A-III/1-4.7.	1	промежуточная аттестация	Зачет	Подготовка к ответу на 1 вопрос - 2-3 мин.	Обучающийся демонстрирует фрагментарные знания основных разделов дисциплины, его базовых понятий и фундаментальных проблем. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отсутствуют ответы на дополнительные вопросы, необходимые умения и навыки			Обучающийся демонстрирует знание основных разделов дисциплины, его базовых понятий и фундаментальных проблем; приобретены необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе, достаточно последовательно и логично изложен теоретический материал, допущены лишь незначительные нарушения последовательност и изложения и некоторые неточности
	ПК-28.	ПК-26.Y.1	A-III/1-4.8.	2							
	ПК-29.	ПК-26.B.1	A-III/2-4.5.	3							
	ПК-32.	ПК-28.3.1		4							
	ПК-33.	ПК-28.Y.1		5							
		ПК-28.B.1		6							
		ПК-29.3.1		7							
		ПК-29.Y.1		8							
		ПК-29.B.1		9							
		ПК-32.3.1									
		ПК-32.Y.1									
		ПК-32.B.1									
		ПК-33.3.1									
		ПК-33.Y.1									
		ПК-33.B.1									

Каспийский институт морского и речного транспорта
им. ген.-адм. Ф.М. Апраксина – филиал
ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ О.И. Карташова
« 30 » _____ 2023 г.

Лист изменений и дополнений в рабочую программу дисциплины
«Управление социально-трудовыми отношениями в судовых
экипажах»
по направлению 26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических
установок

В рабочей программе дисциплины внесены следующие изменения:

п. 4. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы актуализирован в соответствии с материально-технической базой филиала.

Дополнения и изменения в рабочую программу рассмотрены на заседании кафедры «Экономика и управление на водном транспорте» от «28» августа 2023 г. протокол № 1.

И.о. зав.кафедрой _____ Харченко О.А.

СОГЛАСОВАНО:

И.о. декана факультета
высшего образования _____ Балабина Н.М.

4.3. Карта обеспеченности печатными и(или) электронными изданиями и электронными

1. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы

1.1. Помещения и оборудование

№ п/п	Вид помещений	Оснащение помещений	№ помещений
1	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	оборудование и технические средства обучения (Парты (47 ед.); Мультимедийное оборудование (1 ед.) (568) Стол аудиторный (35 ед.); стул (40 ед.); Мультимедийное оборудование (1 ед.) (771))	132
2	Помещения для самостоятельной работы обучающихся	компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду университета	133

1.2. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

№ п/п	Наименование
1	Microsoft Office Professional Plus 2016 (Договор №44/109-15 от 28.12.2015 (бессрочно))
2	Microsoft Office ProPlus 2013 (Договор №44/59-18 от 09.04.2018 (бессрочно))

1.3. Карта обеспеченности печатными и(или) электронными изданиями и электронными образовательными ресурсами

№ п/п	Наименование источника	Год издания	Ресурс	Количество экземпляров
1	Крайнова, В.В. Методические указания по организации и выполнению внеаудиторной (самостоятельной) работы [Электронный ресурс] : для преподавателей и студ. по направлениям подготовки (спец.) высш. и сред. проф. образования / В. В. Крайнова ; ВГУВТ. - Н.Новгород, 2018. - 1 текст/файл. - Авторский вариант. – Режим доступа: http://94.100.87.24:8080/MarcWeb/Tmp/f15520.pdf	2018	ЭР	0
2	Дмитриев, В.И.; Обеспечение безопасности плавания; учеб. пособие; Дмитриев, В.И.-М., Академкнига; ;	2005	ПР	62
3	Костыря, Е.В.; Лидерство в судовом экипаже; учеб. пособие; Костыря, Е.В. Позолотин, Л.А. Топалов, В.П. Торский, В.Г.-Одесса, Астропринт; ;	2011	ПР	30
4	Торский, В.Г.; Управление судовыми экипажами; учебно-практ. пособие; Топалов, В.П. Торский, В.Г.-Одесса, Астропринт; ;	2011	ПР	30
5	Дмитриев, В.И.; Обеспечение безопасности плавания судов; учеб. пособие; Дмитриев, В.И.-М., Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00-01017413/ ;	2018	ЭР	0
6	Дмитриев, В.И.; Правовое обеспечение профессиональной деятельности моряков; учебник; Дмитриев, В.И. Латухов, С.В. Соляков, О.В.-М., Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00166430/ ;	2013	ЭР	0
7	; Международная конвенция о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года (ПДНВ-78) с поправками (консолидированный текст); [на рус. и англ. языках]; -СПб., АО ЦНИИМФ; ;	2016	ПР	2
8	Российская Федерация. Министерство транспорта; Устав службы на судах Министерства речного флота РФ; введен в действие с 1.03.1983 приказом МРФ РСФСР от 30.03.1982г. с изм. и доп., внесенными приказом Мин-ва транспорта РФ № 64 от 03.06.1998; -М., Моркнига; ;	2019	ПР	25

Программа предусматривает возможность применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Электронная информационно-образовательная среда университета с возможностью доступа к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - Режим доступа: <http://www.eios.vsuwt.ru/>.

1.4.Современные профессиональные базы данных

№ п/п	Наименование
1	Статистический сборник: Транспорт в России- Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1136983505312
2	Центральная база статистических данных - Режим доступа: http://cbsd.gks.ru/

1.5.Информационные справочные системы

№ п/п	Наименование
1	Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - Режим доступа: http://www.consultant.ru (договор от 02.02.2015 г.)
2	Справочная правовая система «Гарант» - Режим доступа: http://www.garant.ru (договор 62/16 от 01.09.2016 г. - бессрочный)

8

ФОС (оценочные и методические материалы) оформлен отдельным документом и является неотъемлемой частью рабочей программы.

7. Помещения для проведения отдельных видов занятий		
Помещение	Лабораторное оборудование, демонстрационное оборудование, учебно-наглядное пособие	№ аудитории
Лекционные	ПК с ПО, проектор	121
Семинарского типа	ПК с ПО, проектор	121
Для самостоятельной работы	ПК с ПО с выходом в интернет	121
Групповых и индивидуальных консультаций	ПК с ПО с выходом в интернет	121
Текущего контроля и промежуточной аттестации	Специализированная мебель и технические средства обучения (компьютер, проектор, экран)	любая аудитория в соответствии с расписанием, оснащенная указанным оборудованием
Хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования	Оборудование указанное в п.7	79

8. Современные профессиональные базы данных

Статистический сборник: Транспорт в России - Режим доступа:
http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1136983505312
,
Сайт Министерства транспорта РФ - Режим доступа: <https://www.mintrans.ru/>, Центральная база
статистических данных - Режим доступа: <http://cbsd.gks.ru/> . Полный список формируется отдельным
документом и входит в состав ООП.

9. Информационные справочные системы

Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» - Режим доступа:
<http://www.window.edu.ru>, Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - Режим доступа:
<http://www.consultant.ru>, Справочная правовая система «Гарант» - Режим доступа: <http://www.garant.ru>,
Полный список формируется отдельным документом и входит в состав ООП.

10. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) с возможностью доступа к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

<https://www.afvgavt.ru/208-eor.html>

Электронно-библиотечная система «Лань» - Режим доступа: <http://e.lanbook.com>, Электронно-
библиотечная система «Юрайт» - Режим доступа: <http://urait.ru/ebs>. Полный список формируется
отдельным документом и входит в состав ООП. Электронные ресурсы. Электронный каталог ВГУВТ:
<http://94.100.87.24:8080/marcweb/>

11. Электронная информационно-образовательная среда с возможностью доступа к информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" - Режим доступа: <http://e.afvgavt.ru/>

.

Утверждены на заседании кафедры «Экономика и управление на водном транспорте» 28 августа
2023 года, протокол № 1.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к рабочей программе

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущей
и промежуточной аттестации обучающихся

1. Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины Рабочей программой дисциплины «Организация и оценка транспортного бизнеса» предусмотрено формирование следующих компетенций:

Таблица 1

**Перечень компетенций и этапы их формирования
в процессе освоения дисциплины**

№ п/п	Компетенция	Индикатор достижения компетенции		
		Знать	Уметь	Владеть
1	ОПК-2.Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов	ОПК-2.3.1 Этапы жизненного цикла продуктов, транспортно-технологических машин и комплексов	ОПК-2. У.1 Осуществлять профессиональную деятельность в условиях экологических, экономических и социальных ограничений	ОПК-2.В.1 Навыками использования транспортно-технологических машин и комплексов с учётом экологических, экономических и социальных факторов

2	ПК-1. способностью к организации эффективной коммерческой работы на объекте транспорта: подготовке и заключению договоров с потребителями транспортно-логистических услуг; приему, оформлению и сдаче грузов; подготовке и оформлению коммерческих и транспортных документов; разработке технических регламентов по обеспечению качества перевозок	ПК-1.3.1 Основы коммерческой деятельности на объектах транспорта	ПК-1.У.1 Оформлять коммерческие и транспортные документы	ПК-1.В.1 Способами организации эффективной коммерческой работы на объектах транспорта
3		ПК-1.3.2 Порядок заключения договоров на транспортно-логистические услуги	ПК-1.У.2 Применять правила приёма, оформления и сдачи грузов	ПК-1.В.2 Приёмами разработки технических регламентов по обеспечению качества перевозок

Таблица 2

Оценочные средства и критерии оценивания для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Индикатор достижения компетенций	Контролируемые разделы (темы)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения		Процедура оценивания	Критерии оценивания результата обучения и шкала оценивания			
				Вид контроля	Форма контроля		2	3	4	5
							не зачтено	зачтено		
1	ОПК-2. ОПК-2. ПК-1.	ОПК-2.3.1 ОПК-2. У.1 ОПК-2.В.1 ПК-1.3.1 ПК-1.У.1 ПК-1.В.1 ПК-1.3.2 ПК-1.У.2 ПК-1.В.2	1.1 1.1.1 1.2.1 1.2 1.3 1.4 2.1 2.2 2.3 2.4 2.5 3.1 3.2 3.2 3.3 4.1 4.2	текущий контроль	Доклад	Доклады в виде презентации по разделам 1.1-1.4	Доклад подготовлен обучающимся по одному источнику информации, либо не соответствует теме	Обучающийся испытывает трудности в подборе материала, его структурировании. Пользуется, в основном, учебной литературой, не использовал дополнительные источники информации. Не может ответить на дополнительные вопросы по теме доклада. Материал излагает не последовательно, не устанавливает логические связи, затрудняется в формулировке выводов	По своим характеристикам доклад соответствует характеристикам отличного ответа, но обучающийся может испытывать некоторые затруднения в ответах на дополнительные вопросы. Отсутствует исследовательский компонент в докладе	Обучающийся полно и аргументированно отвечает на дополнительные вопросы, излагает материал логически последовательно, делает самостоятельные выводы, умозаключения, демонстрирует кругозор, использует материал из дополнительных источников, интернет ресурсы. Доклад носит исследовательский характер. Использует наглядный материал (презентация)

2	ОПК-2. ОПК-2. ПК-1.	ОПК-2.3.1 ОПК-2. У.1 ОПК-2.B.1 ПК-1.3.1 ПК-1.У.1 ПК-1.B.1 ПК-1.3.2 ПК-1.У.2 ПК-1.B.2	1 2 3 4	промежуточная аттестация	Зачет	Выдаётся перечень вопросов в количестве 2 вопроса на одного студента, по выбору преподавателя. Ответы в письменной форме, с устными пояснениями	Обучающийся демонстрирует фрагментарные знания основных разделов дисциплины, его базовых понятий и фундаментальных проблем. Слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отсутствуют ответы на дополнительные вопросы, необходимые умения и навыки			Обучающийся демонстрирует знание основных разделов дисциплины, его базовых понятий и фундаментальных проблем; приобретены необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе, достаточно последовательно и логично изложен теоретический материал, допущены лишь незначительные нарушения последовательности и изложения и некоторые неточности
---	---------------------------	---	------------------	-----------------------------	-------	---	--	--	--	--

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО И ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ**

**Примеры тестовых заданий закрытого и открытого типов
для оценки сформированности компетенций**

1. В чем сущность управления социально-трудовыми отношениями?

- А. решение проблем эффективной занятости и защиты от безработицы;
- Б. решение проблем справедливой оплаты труда, формирования доходов и стимулирования трудовой деятельности;
- В. решение проблем профессиональной подготовки и повышения квалификации;
- Г. совершенствования форм социального партнерства;
- Д. верны все ответы.

2. Социальное партнерство - это:

- А. система взаимоотношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти;
- Б. согласование интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений;
- В. установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся;
- Г. система взаимоотношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся.

3. Сторонами социального партнерства является:

- А. представители работников, представители работодателей;
- Б. представители работников, представители работодателей, представители органов власти;
- В. представители работников, представители работодателей и представители органов власти, когда они являются работодателями.

4. Что не является формой социального партнерства?:

- А. коллективные переговоры;
- Б. производство;
- В. взаимные консультации (переговоры);
- Г. управление организацией;
- Д. разрешение трудовых споров.

5. Основные условия трудовых отношений:

- А. личное выполнение работником за плату трудовой функции;
- Б. подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка;
- В. обеспечение работодателем условий труда, установленных нормативными документами;
- Г. верны все ответы.

- В. договоры: коллективный, трудовой;
- Г. верны все ответы.

12. Коллективный договор - это:

- А. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- Б. договор между работником и работодателем;
- В. соглашение на уровне отрасли;
- Г. соглашение работников, работодателей и органа власти.

13. На какой срок заключается коллективный договор?:

- А. до трех лет;
- Б. бессрочно;
- В. не более трех лет;
- Г. на пять лет.

14. Основные причины образования Международной организации труда (МОТ):

- А. политические, социальные, экономические;
- Б. отсутствие социального мира;
- В. затруднение рыночной конкуренции ;
- Г. развитие общества.

15. Конвенция МОТ - это :

- А. документ, регламентирующий деятельность МОТ;
- Б. соглашение государств;
- В. рекомендации для формирования социальной политики государств;
- Г. международно-правовой договор, закрепляющий для ратифицировавших его государств обязательства юридического характера.

16. Экономически-активное население включает :

- А. занятых и незанятых граждан, которые ищут работу с помощью государства или самостоятельно;
- Б. работающих граждан;
- В. население государства;
- Г. занятых и незанятых граждан.

17. Занятость – это:

- А. предпринимательство;
- Б. работа по договору;
- В. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход;
- Г. работа по найму.

6. Какие разделы присутствуют в структуре трудового договора?:

- А. общие сведения, обязательные условия, дополнительные условия;
- Б. обязательные условия, дополнительные условия, гарантии;
- В. общие сведения, льготы, гарантии;
- Г. обязательные условия.

7. Работники имеют право на следующие виды отдыха:

- А. ежедневный отдых, нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- Б. ежедневный отдых, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- В. ежедневный отдых, перерывы в течение рабочего дня, включая время для приема пищи, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- Г. ежедневный отдых, перерывы в течение рабочего дня, включая время для приема пищи, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы.

8. Качество жизни - это:

- А. потребление продовольственных и непродовольственных товаров и услуг;
- Б. степень удовлетворения материальных, духовных, культурных потребностей человека;
- В. возможность развития личности;
- Г. удовлетворение материальных потребностей человека.

9. Что такое уровень жизни:

- А. количество потребления продовольственных и непродовольственных товаров и услуг;
- Б. уровень возможного потребления;
- В. степень обеспеченности населения необходимыми материальными благами и услугами, достигнутый уровень их потребления и степень удовлетворения рациональных потребностей;
- Г. степень удовлетворения рациональных потребностей человека.

10. Что такое прожиточный минимум:

- А. стоимостная оценка потребительской корзины;
- Б. стоимостная оценка обязательных платежей;
- В. стоимостная оценка обязательных сборов;
- Г. верны все ответы.

11. Коллективно – договорная система включает:

- А. соглашения и договоры;
- Б. соглашения: генеральное, межрегиональное, региональное, межотраслевое, отраслевое;

- В. Пенсионный фонд Российской Федерации; Фонд социального страхования Российской Федерации; Фонд обязательного медицинского страхования;
Г. все ответы не верны.

24. Плательщиками страховых взносов не является:

- А. лица, производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам: организации, индивидуальные предприниматели и физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями;
Б. индивидуальные предприниматели, адвокаты, медиаторы, нотариусы, занимающиеся частной практикой, арбитражные управляющие, оценщики, патентные поверенные и иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой;
В. работники.

25. Тариф страхового взноса представляет собой:

- А. базовую величину перечислений;
Б. удельную величину страховой премии;
В. величину страхового взноса на единицу измерения базы для исчисления страховых взносов.

26. Если трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, а работник выполняет трудовую функцию, то в соответствии с ТК РФ это означает, что трудовые отношения между работником и работодателем возникли на основании _____

27. В соответствии с ТК РФ, работник это- _____

28. В соответствии с ТК РФ, при заключении трудового договора между работником и работодателем в нем указываются основные вопросы: _____

29. Какой день будет считаться последним днем работы при увольнении? Какие расчеты с работником должен произвести работодатель и в какие сроки? _____

30. Сформулируйте основные разделы коллективного договора: _____

18. Безработными не могут быть признаны граждане:

- А. не достигшие 16-летнего возраста;
- Б. которым назначены страховая пенсия по старости, в том числе досрочно;
- В. отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости; в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы;
- Г. не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости;
- Д. осужденные по решению суда к лишению свободы или исправительным работам;
- Е. представившие документы, содержащие заведомо ложные или недостоверные сведения;
- Ж. верны все ответы.

19. Элементы индивидуального дохода включают:

- А. доходы от выполнения трудовых обязанностей, доходы от продажи результатов труда, натуральный доход;
- Б. доходы с капитала, заемный доход;
- В. рискованный доход, донорский доход, передаваемый доход;
- Г. верны все ответы.

20. Анализ дифференциации доходов показывает:

- А. уровень доходов работников;
- Б. превышение денежных доходов работников высокодоходных групп по сравнению с низкодоходными группами работников;
- В. среднюю заработную плату;
- Г. максимальные и минимальные доходы.

21. Количественно дифференциация доходов определяется:

- А. коэффициентом Лоренца и Джини;
- Б. средним уровнем доходов;
- В. среднеарифметической величиной заработной платы;
- Г. колебанием доходов в определенный период времени.

22. Виды социального обеспечения включают:

- А. пенсии, пособия, компенсации (компенсационные выплаты), субсидии (жилищные субсидии);
- Б. пенсии, пособия, компенсации (компенсационные выплаты), субсидии (жилищные субсидии);
- В. страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, ежемесячные денежные выплаты (взамен натуральных льгот), материнский (семейный) капитал, социальные доплаты к пенсиям и другие выплаты;
- Г. верны все ответы.

23. Государственными внебюджетными фондами Российской Федерации являются:

- А. Фонд социального страхования Российской Федерации; Фонд обязательного медицинского страхования, негосударственные пенсионные фонды;
- Б. фонды, создаваемые в Российской Федерации;

- В. договоры: коллективный, трудовой;
- Г. верны все ответы.

12. Коллективный договор - это:

- А. правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- Б. договор между работником и работодателем;
- В. соглашение на уровне отрасли;
- Г. соглашение работников, работодателей и органа власти.

13. На какой срок заключается коллективный договор?:

- А. до трех лет;
- Б. бессрочно;
- В. не более трех лет;
- Г. на пять лет.

14. Основные причины образования Международной организации труда (МОТ):

- А. политические, социальные, экономические;
- Б. отсутствие социального мира;
- В. затруднение рыночной конкуренции ;
- Г. развитие общества.

15. Конвенция МОТ - это :

- А. документ, регламентирующий деятельность МОТ;
- Б. соглашение государств;
- В. рекомендации для формирования социальной политики государств;
- Г. международно-правовой договор, закрепляющий для ратифицировавших его государств обязательства юридического характера.

16. Экономически-активное население включает :

- А. занятых и незанятых граждан, которые ищут работу с помощью государства или самостоятельно;
- Б. работающих граждан;
- В. население государства;
- Г. занятых и незанятых граждан.

17. Занятость – это:

- А. предпринимательство;
- Б. работа по договору;
- В. деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход;
- Г. работа по найму.